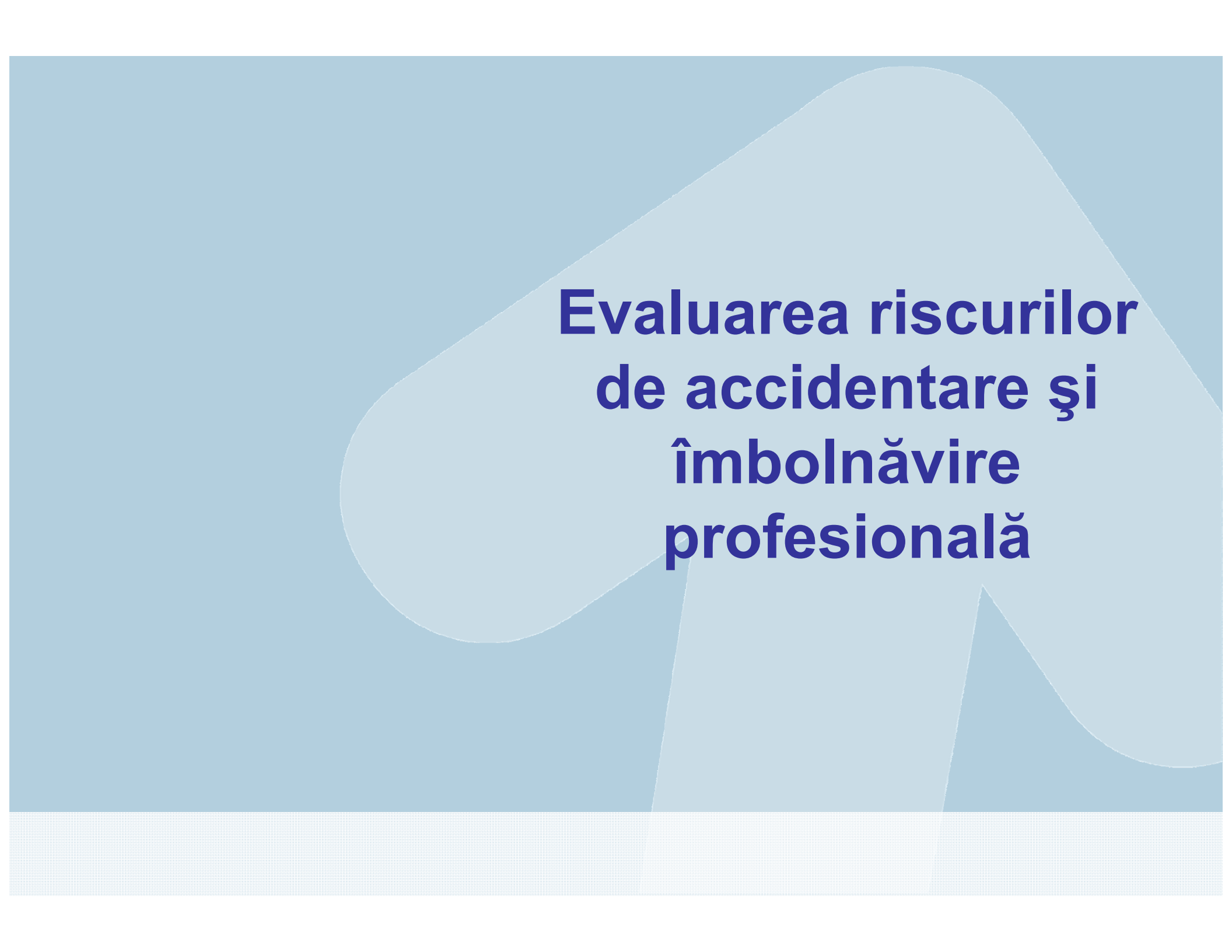




Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională

MANAGEMENTUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Elemente ale Directivelor UE

Prevenirea riscurilor

**Responsabilizarea
conducerii de la cel
mai înalt nivel**

**Conștientizarea și
formarea angajaților**

Elemente ale sistemului de management

***Accentul pe acțiunile
preventive***

***Angajamentul declarat al
conducerii***

Instruire - conștientizare

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Securitate și sănătate în muncă - Ansamblul de activități instituționalizate având ca scop asigurarea celor mai bune condiții în desfășurarea procesului de muncă, apărarea vieții, integrității fizice și psihice, sănătății lucrătorilor și a altor persoane participante la procesul de muncă

Ce este pericolul?

Ce este riscul?

Pericol grav și iminent de accidentare - situația concretă, reală și actuală căreia îi lipsește doar prilejul declanșator pentru a produce un accident în orice moment.

Risc profesional - probabilitatea și gravitatea unei vătămări sau îmbolnăviri care apare ca rezultat al expunerii la un pericol.

De ce trebuie efectuată evaluarea riscurilor?

Scopul principal al evaluării riscurilor profesionale este protejarea sănătății și securității lucrătorilor. Evaluarea riscurilor ajută la diminuarea posibilității de vătămare a lucrătorilor și de afectare a mediului ca urmare a activităților legate de muncă. Aceasta ajută, de asemenea, la menținerea competitivității și productivității întreprinderii.

Conform prevederilor legislației din domeniul securității și sănătății în muncă, toți angajatorii trebuie să evalueze riscurile.

**Evaluarea riscurilor –
Legea Securității și Sănătății în Muncă
nr. 319 / 2006**

Obligațiile angajatorului:

- să evalueze riscurile care nu pot fi evitate;
- să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice.

Principiile generale de prevenire



Cum se poate efectua evaluarea riscurilor?

ETAPA 1: Colectarea informațiilor



ETAPA 2: Identificarea pericolelor



**ETAPA 3: Evaluarea riscurilor generate de pericole
(estimarea probabilității și gravității consecințelor și decizia
încadrării riscului ca fiind admisibil)**



**ETAPA 4: Planificarea acțiunilor de eliminare sau reducere a
riscurilor**



ETAPA 5: Elaborarea documentației de evaluare a riscurilor



Cum se poate utiliza acest instrument?

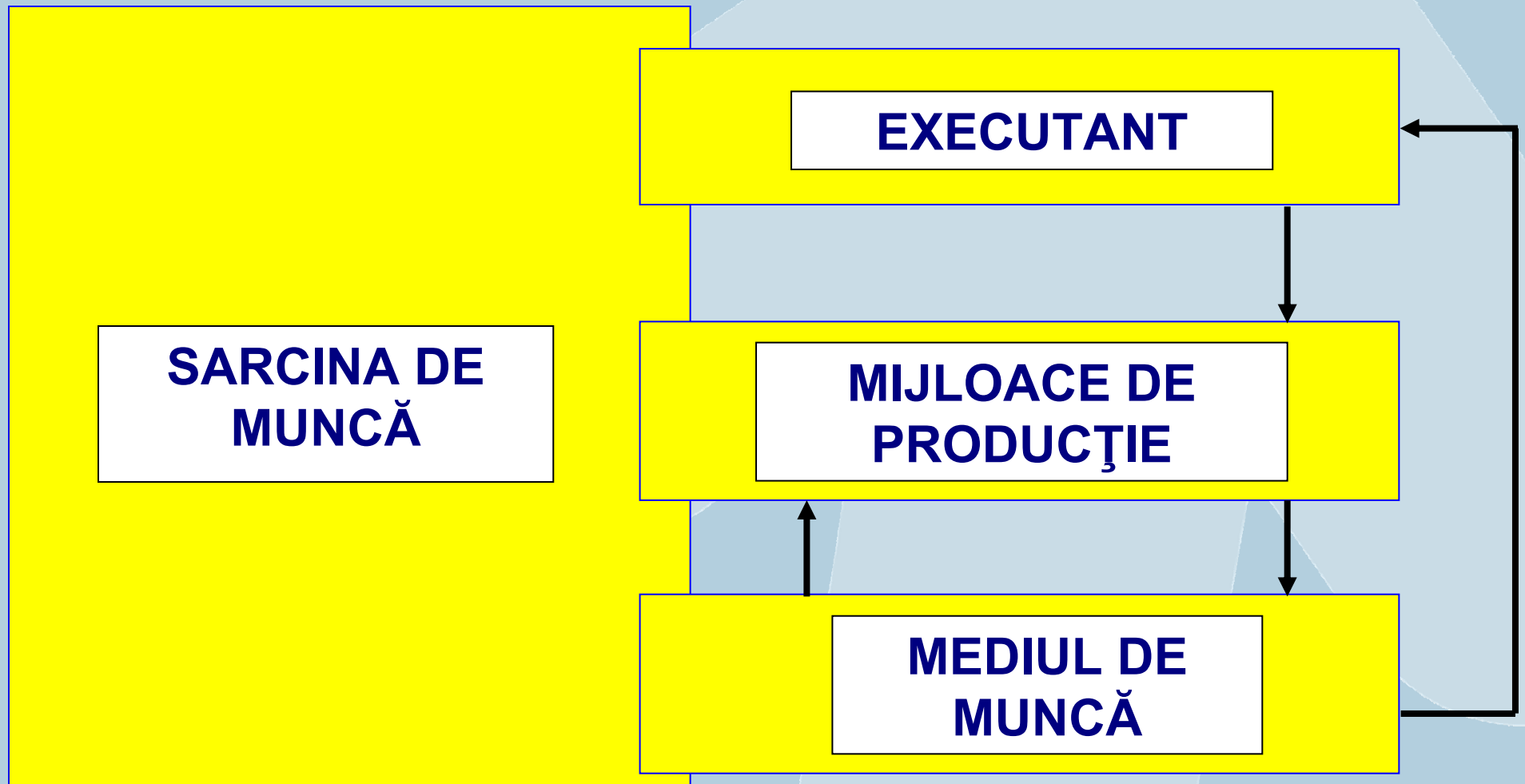
**Ce informații se
colectează?**
**Cum pot fi
colectate aceste
informații?**

Etapa 1

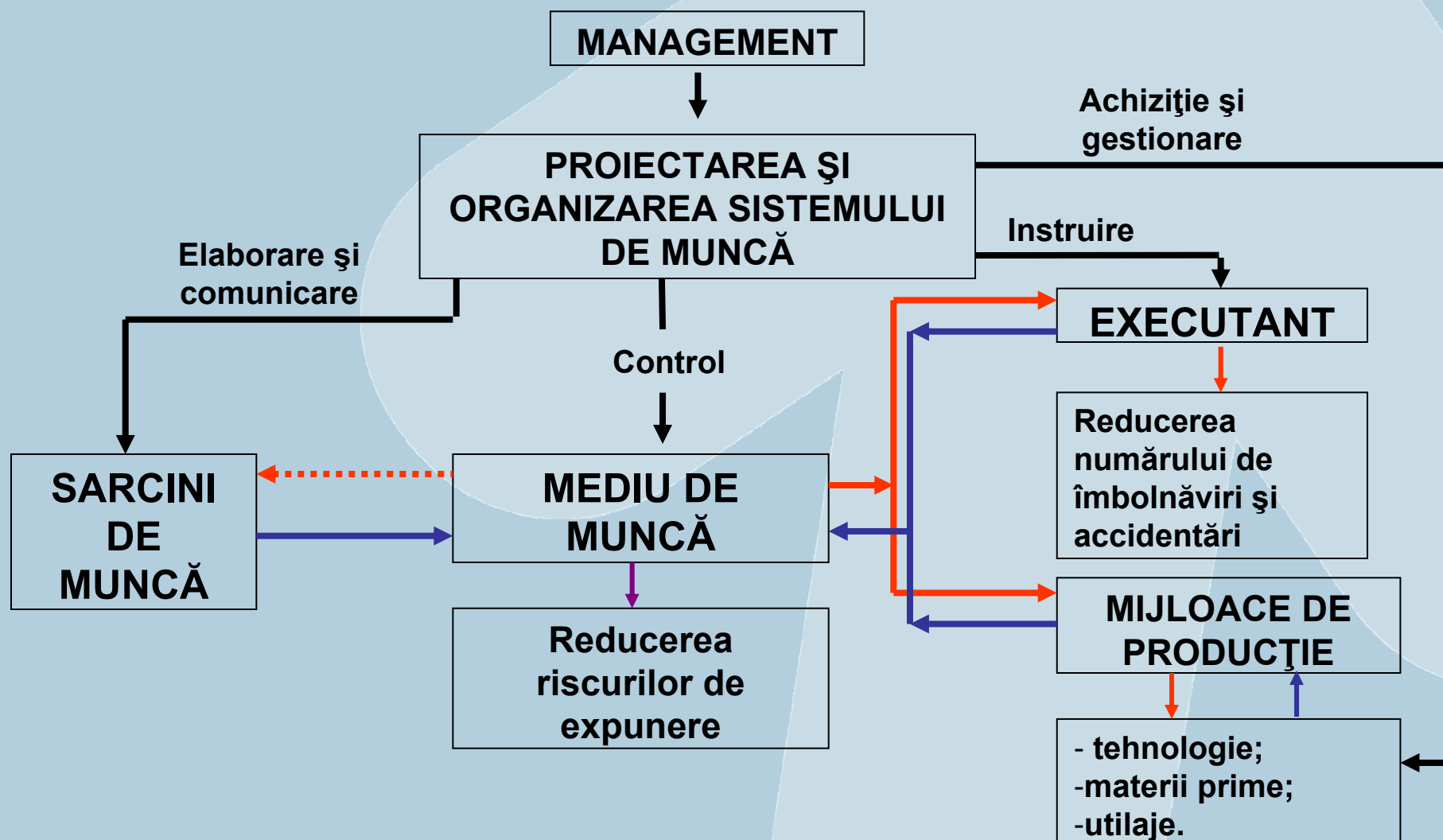
FOLOSIȚI

***PARTEA I
ETAPA 1***

ELEMENTELE SISTEMULUI DE MUNCĂ



RELAȚIONAREA ELEMENTELOR SISTEMULUI DE MUNCĂ ÎN PREVENIREA EXPUNERII LA FACTORI DE RISC



Cum se poate utiliza acest instrument?

Etapa 2

***Cum pot fi
identificate
pericolele?***

FOLOSIȚI

***PARTEA II
ETAPA 1***

***PARTEA
III***

***PARTEA
IV***

Cum se poate utiliza acest instrument?

***Cum pot fi
evaluate riscurile
generate de un
pericol?***

Etapa 3

FOLOSIȚI

***PARTEA II
ETAPA 3***

Cum se evaluează riscurile generate de un pericol?

Pentru fiecare pericol identificat:

Decideți dacă riscul este mic, mediu sau mare, ținând cont de probabilitatea și gravitatea vătămării care poate fi cauzată de pericol.

Folosiți tabelul de mai jos pentru luarea deciziei.

Probabilitatea	Gravitatea consecințelor		
	Vătămare moderată	Vătămare medie	Vătămare gravă
Puțin probabil	Mic(1)	Mic (1)	Mediu (2)
Probabil	Mic (1)	Mediu (2)	Mare (3)
Foarte probabil	Mediu (2)	Mare (3)	Mare (3)

Cum se poate utiliza acest instrument?

***Cum pot fi
planificate
acțiunile de
eliminare sau
reducere a
riscurilor
generate de un
pericol?***

Etapa 4

FOLOSIȚI

***PARTEA II
ETAPA 4***

Cum se pot planifica acțiunile de eliminare sau de reducere a riscurilor generate de un pericol?

Risc mare și evaluat ca fiind inacceptabil - acțiunile de reducere trebuie luate imediat.

Risc mediu și evaluat ca fiind acceptabil - planificarea de acțiuni pentru reducerea nivelului acestuia.

Risc mic și evaluat ca fiind acceptabil – dacă există asigurarea că acesta va rămâne la același nivel.

Prioritatea implementării măsurilor de prevenire

Eliminarea pericolului / riscului

Reducerea la minim a pericolului / riscului:

- măsuri organizatorice;
- măsuri de protecție colectivă.

**Reducerea riscului prin utilizarea E.I.P.
corespunzător**

Cum se poate utiliza acest instrument?

***Cum se
elaborează
documentația de
evaluare a
riscurilor?***

Etapa 5

FOLOSIȚI

***PARTEA II
ETAPA 5***

Cum se poate elabora documentația de evaluare

Fișa de evaluare a riscurilor

Se înregistrează informațiile de bază

Se înregistrează pericolele identificate

Pentru fiecare pericol identificat se înregistrează:

- măsurile de prevenire / protecție pentru reducerea riscurilor generate de pericol;
- rezultatele evaluării de risc;
- acțiunile *planificate pentru reducerea riscurilor*.

Decideți dacă riscul generat de un pericol este acceptabil sau inacceptabil

În general:

- riscul mare este inacceptabil,
- riscul mic și riscul mediu sunt acceptabile.

Dacă nu sunt respectate prevederile legale, riscul nu este acceptabil!

Nu uitați:

Evaluarea riscurilor trebuie întotdeauna să fie realizată cu **implicarea activă a lucrătorilor**. Atunci când decideți asupra acceptabilității unui risc, nu uitați efectele acestuia ținând cont de gen, vârstă și starea de sănătate a lucrătorilor pentru care se realizează evaluarea.

EVALUAREA RISCURILOR

- analiza sistemului de muncă
- identificarea pericolului
- analiza riscului:
 - *natura riscului;*
 - *localizarea riscului;*
 - *faze de lucru;*
 - *număr de angajați expuși;*
 - *interacțiunea cu alte riscuri.*

delimitarea riscului

Gravitate:

- *intoxicații;*
- *leziuni organice;*
- *dermatoze,*
- *hipoacuzii etc.*

Frecvența expunerii:

- *permanentă;*
- *ocazională/discontinuuă;*
- *rară.*

Intensitatea expunerii:

- *natura produsului;*
- *cantitatea utilizată;*
- *interacțiunea între produse.*

Necesitatea de măsurare:

- *nivelul factorilor de risc;*
- *analize medicale.*

evaluarea riscului

PREVENIREA EXPUNERII LA FACTORI DE RISC

Evaluarea riscului

analiza sistemului
de muncă

↓
identificarea
pericolului

↓
analiza riscului

delimitarea riscului

Eliminarea / reducerea riscurilor

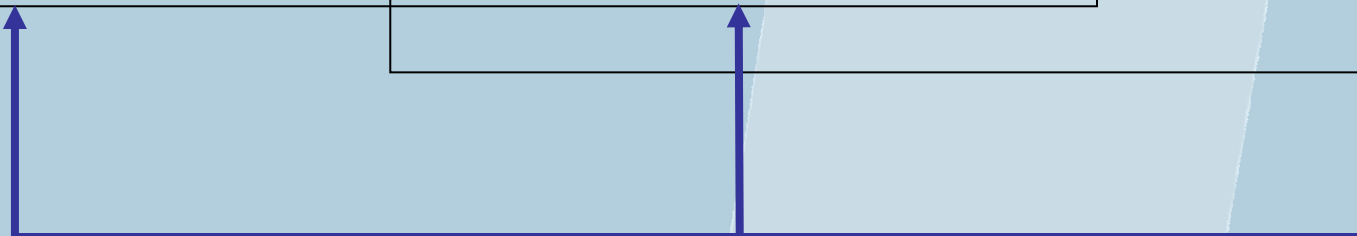
- Gravitate
- Intensitatea expunerii
- Frecvența expunerii
- Necesitatea de măsurare:
 - nivelul factorilor de risc;
 - analize medicale.

evaluarea riscului

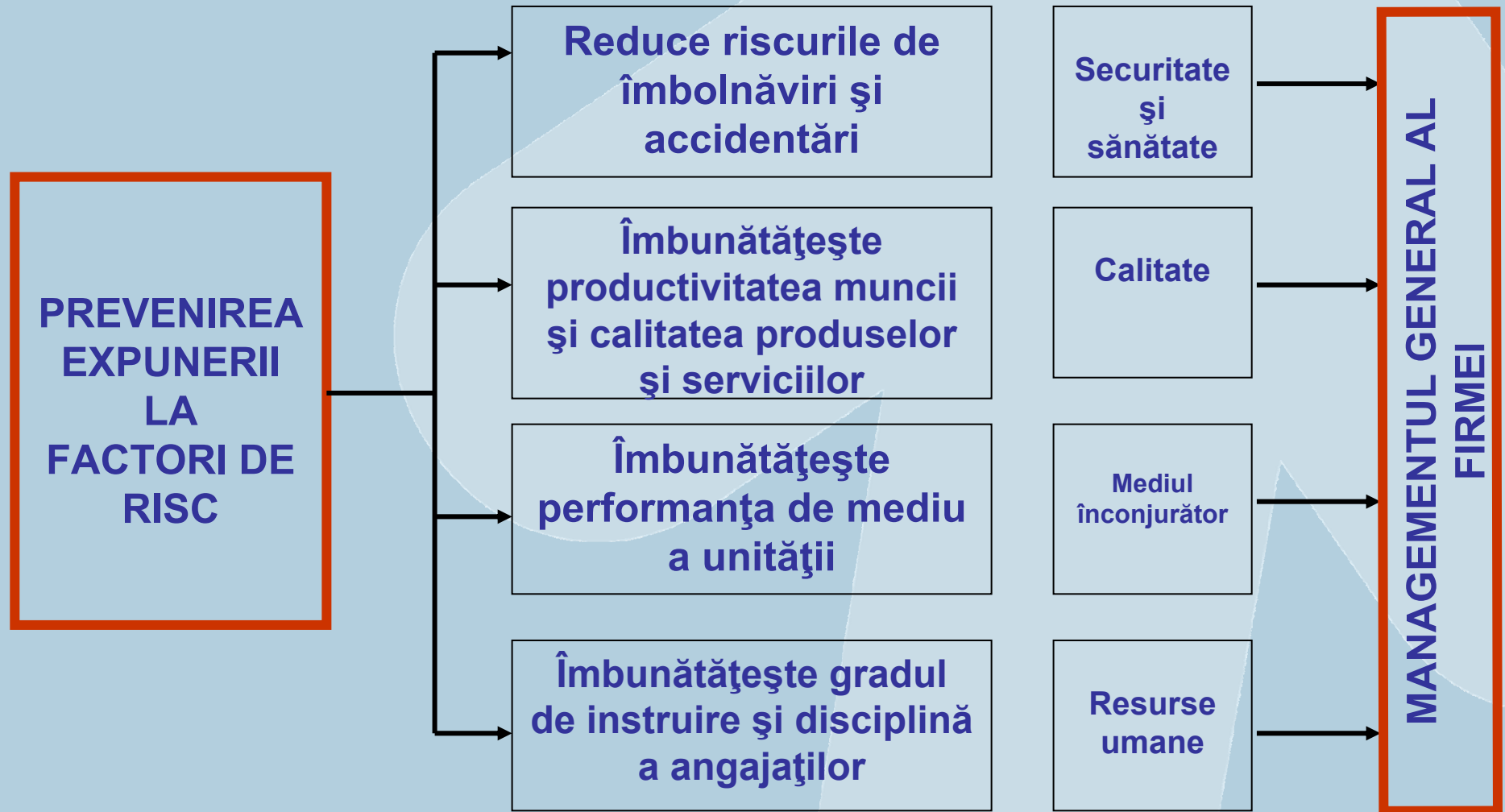
măsurile tehnice și
organizatorice

control

**prevenirea
expunerii**



MANAGEMENTUL SSM – PARTE INTEGRANTĂ A MANAGEMENTULUI GENERAL AL FIRMEI



ABORDAREA ELEMENTELOR SISTEMULUI DE MUNCĂ ÎN CADRUL SISTEMELOR DE MANAGEMENT

POLITICĂ

- respectarea limitelor admise pentru valoarea factorilor de risc ca obiectiv minimal

PLANIFICARE

- obiective ușor de cuantificat, urmărit și verificat;
- raportare directă la legislație secundară și terțiară.

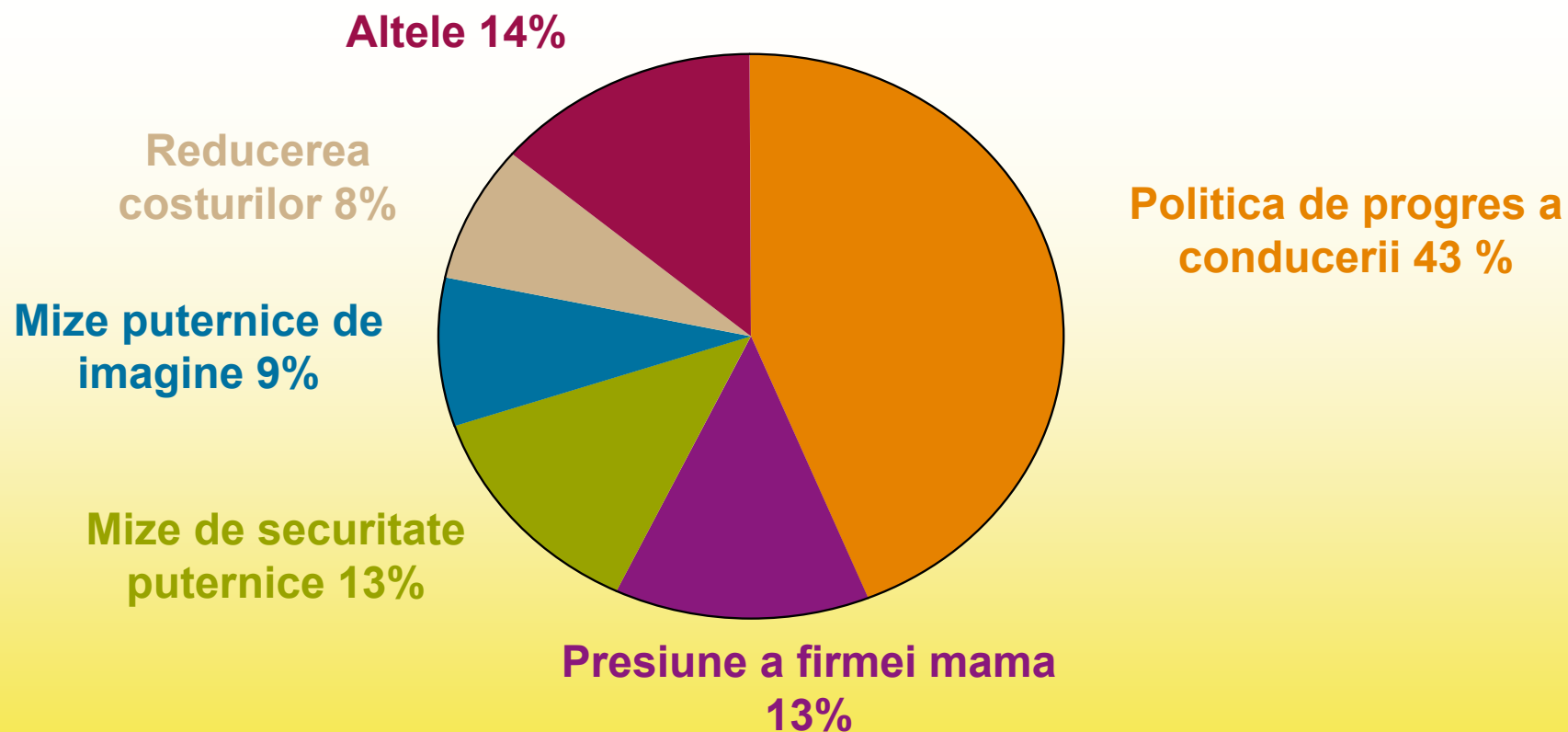
IMPLEMENTARE ȘI OPERARE

- număr mare de înregistrări;
- control operațional complex, specializat;
- date concrete (valori ale factorilor de risc, modele de calcul și simulare)

VERIFICARE ȘI ACȚIUNI CORECTIVE

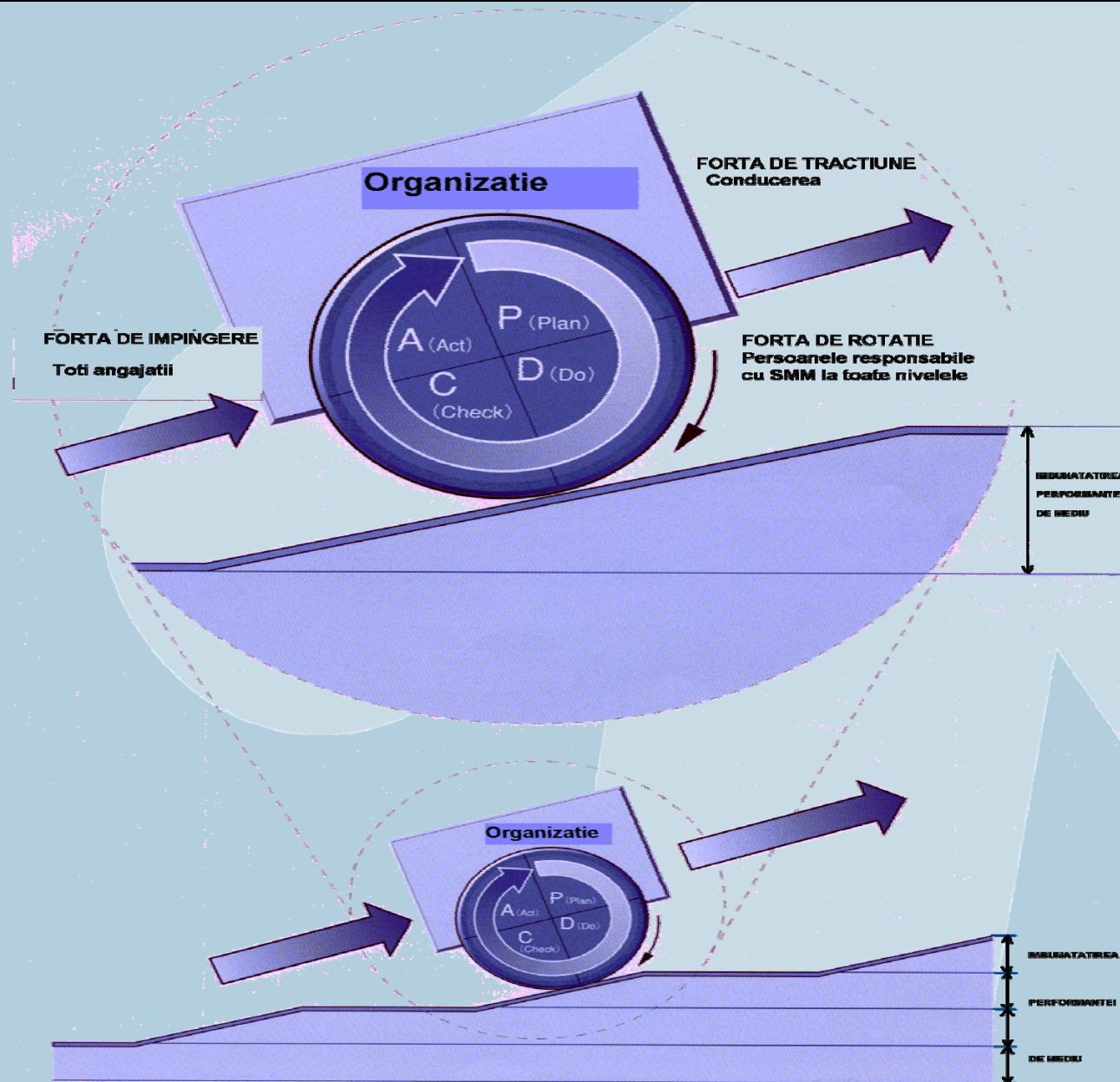
- posibilități de măsurare conform unor metode omologate;
- inter-compararea rezultatelor .

Principalele motivații ale organizațiilor în implementarea SMSSM

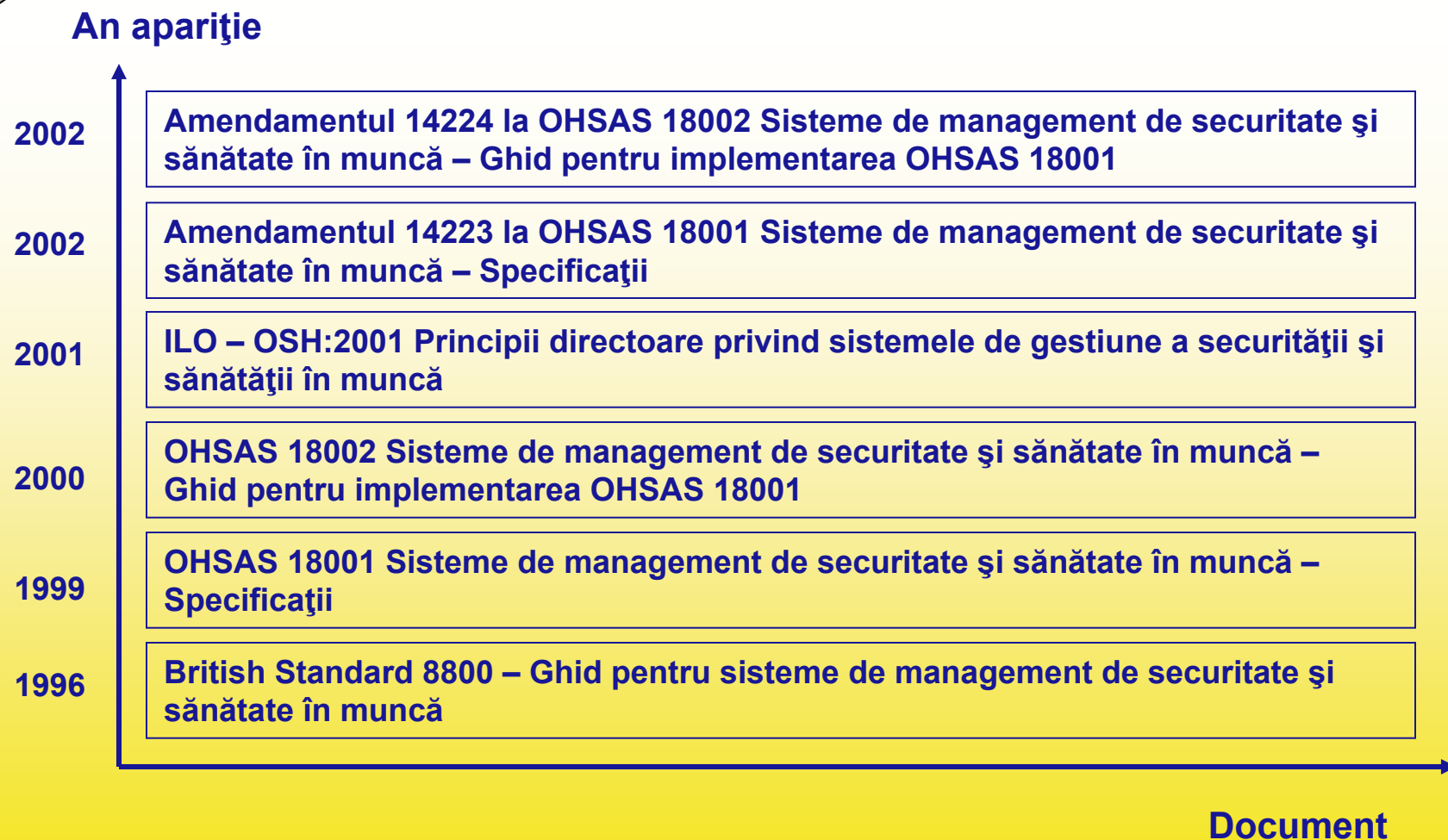


Demersul este pe baza de voluntariat.

Ciclul lui Deming



Modele europene de abordare managerială a securității muncii



Un referențial este...

Referențial

**Un instrument care permite proiectarea,
implementarea, menținerea și îmbunătățirea
continuă a unui sistem de management**

Sistem de management de SSM

Un instrument de management ce combina politici, persoane și mijloace, vizând *îmbunătățirea continuă* a performanței unei organizații în domeniul sănătății și securității în muncă.

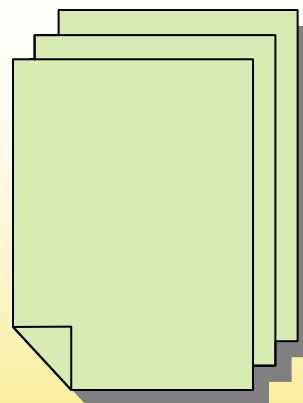
Oportunități de implementare a SMSSM



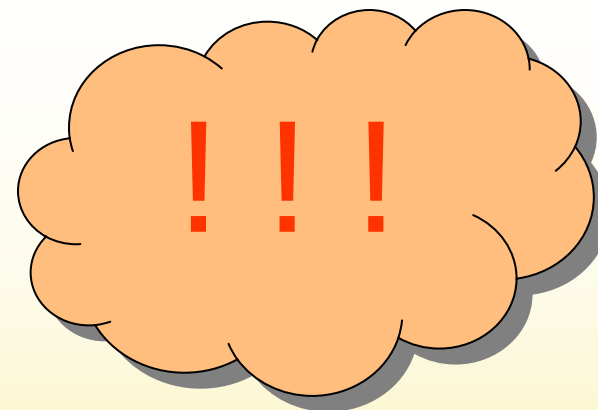
- **elemente ale legislației naționale și ale structurilor organizatorice ce pot fi dezvoltate în cadrul sistemelor de management ;**
- **experiența în implementarea altor sisteme de management;**
- **programe legate de procesul de aderare la Uniunea Europeană;**
- **existența unei oferte vaste pentru formarea specialiștilor.**

Instrumente de implementare a SMSSM

- politici și funcții integrate;
- obiective multidimensionale;
- structură de personal armonizată;
- sistem integrat al documentelor.



Avantaje ale SMSSM

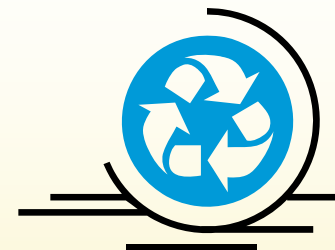


- **mutarea accentului de pe inspecția post factum, pe acțiunile preventiv prospective;**
- **îmbunătățirea imaginii firmei;**
- **un sistem de management mai flexibil, mai eficient și cu costuri reduse;**
- **fundamentarea și consolidarea unei culturi a calității de securitate;**
- **satisfacerea simultană a cerințelor pentru: competitivitatea pe piață, protecția mediului, securitatea în muncă.**

De ce o abordare managerială ?

Proiectarea activităților după ciclul: plan – do – check – react – combină:

- spiritul anticipativ – strategic;
- mecanismele organizatorice;
- mecanismele de feed - back;
- caracteristicile comportamentului uman.



Spus nu înseamnă auzit,

auzit nu înseamnă înțeles,

înțeles nu înseamnă acceptat,

acceptat nu înseamnă aplicat

aplicat nu înseamnă menținut

